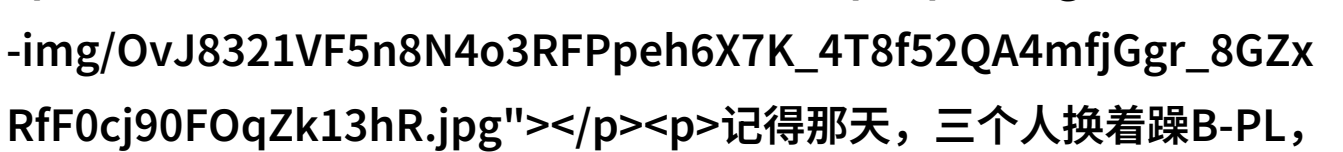


# 三个人换着躁B-PL我俩是怎么把小明教训

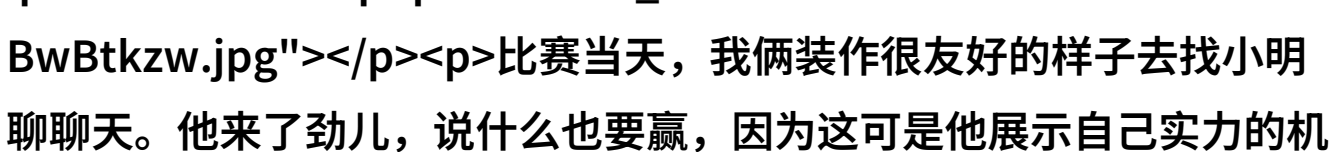
我俩是怎么把小明教训得服服帖帖的？



记得那天，三个人换着躁B-PL，我们就决定给小明来点颜色看看。其实说到底，是因为他总是那么自大，老想证明自己比我们强。

事情开始于一场篮球比赛。那时候，小明不仅在队里是主将，而且还经常在网上炫耀自己的技能和胜利。

我们两个人看了好几次他的发言，就觉得有点过分了。于是，我们决定要给他一个教训，让他知道团队合作才是最重要的。

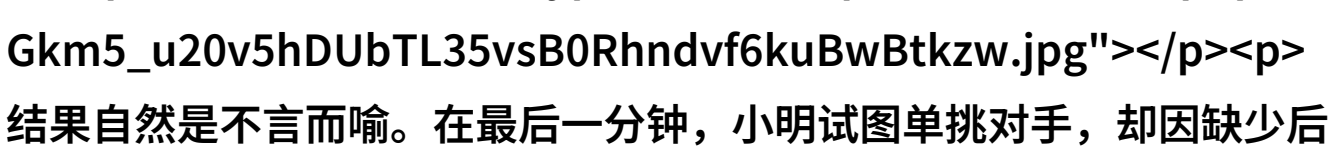


比赛当天，我俩装作很友好的样子去找小明聊聊天。他来了劲儿，说什么也要赢，因为这可是他展示自己实力的机会。

我俩假装相信他的能力，还问了一些关于技巧的问题，他当然高兴地分享起来。

到了比赛时刻，小明果然表现得非常出色，但我们的策略却隐藏在表面之下。当他们需要帮助时，我们毫不犹豫地加入战局，用我们的实际操作和协调配合帮他们解决问题。

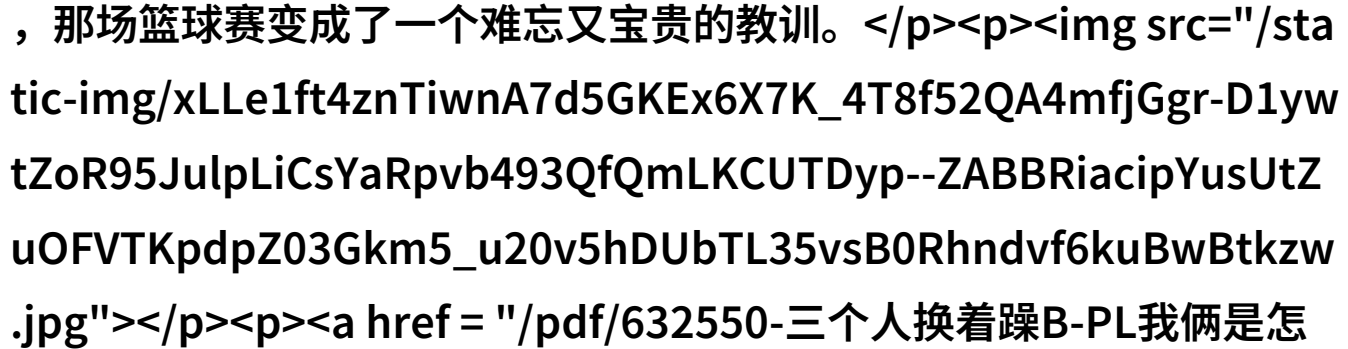
而小明由于过于自信，不但没有意识到自己的不足，还因为太专注于个人表现而忽视了队友之间的沟通与配合。



结果自然是不言而喻。在最后一分钟，小明试图单挑对手，却因缺少后援被对方围攻，最终失去了进攻机会，而我们则利用这个空档，将球传递出去完成了绝杀。这场胜利让所有人都明白，只有团结协作才能真正取得成功，而不是靠一个人独唱霸道。

结束后的交流中，小明终于意识到了自己的错误，并向我们表示歉意。这也是我们做事的一种

方式，用实际行动告诉每个人的价值并不仅仅取决于一次竞争中的表现，而是在整个过程中所展现出的态度和行为。从此以后，虽然三个人换着躁B-PL，但彼此间的关系变得更加紧密，每个人的成长都得到加速，那场篮球赛变成了一个难忘又宝贵的教训。



[下载本文pdf文件](/pdf/632550-三个人换着躁B-PL我俩是怎么把小明教训得服服帖帖的.pdf)